

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ  
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Областное государственное автономное образовательное учреждение  
среднего профессионального образования  
«Шебекинский техникум промышленности и транспорта»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ОГ АПОУ «Шебекинский  
техникум  
промышленности и транспорта»

Н.А.Якимова

«09» 01 2025 г.

*Приказ от 09.01.2025г. № 01/25-02*

«СОГЛАСОВАНО»

Представитель трудового коллектива  
ОГАПОУ «ШУПТ»

*Р.П.Махонина* Р.П.Махонина  
«09» 01 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

работников Областного государственного  
автономного образовательного учреждения  
среднего профессионального образования  
«Шебекинский техникум промышленности и  
транспорта»

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников ОГАПОУ «Шебекинский техникум**  
**промышленности и транспорта»**

Настоящее положение разработано на основании:

1. Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
2. Трудового кодекса Российской Федерации;
3. Постановления Правительства Белгородской области от 07.04.2014 г. № 138-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников профессиональных образовательных организаций Белгородской области»;
4. Постановления Правительства Белгородской области от 22 декабря 2014 года № 488-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 года № 138 – пп»;
5. Постановления Правительства Белгородской области от 14 сентября 2015 года № 340-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 года № 138-пп»;
6. Постановления Правительства Белгородской области от 02 февраля 2016 года № 32-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 года № 138-пп»;
7. Постановления Правительства Белгородской области от 17 октября 2016 года № 371-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 года № 138-пп»;
8. Постановления Правительства Белгородской области от 06 марта 2017 года № 78-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 года № 138-пп»;
9. Постановления Правительства Белгородской области от 31 июля 2017 года № 290-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 года № 138-пп»;
10. Постановления Правительства Белгородской области от 29 января 2018 года № 26-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 года № 138-пп»;
11. Постановления Правительства Белгородской области от 24 декабря 2018 года № 502-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 года № 138-пп»;
12. Постановления Правительства Белгородской области от 24 июня 2019 года № 269-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 года № 138-пп»;
13. Постановления Правительства Белгородской области от 23 марта 2020 года № 104-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 года № 138-пп»;
14. Постановления Правительства Белгородской области от 23 ноября 2020 года № 474-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 года № 138-пп»;

15. Постановления Правительства Белгородской области от 19 апреля 2021 года № 143-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 года № 138-пп» ;

17. Постановления Правительства Белгородской области от 20 сентября 2021 года № 414-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 года № 138-пп» ;

18. Постановления Правительства Белгородской области от 31 января 2022 года № 35-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 года № 138-пп» ;

19. Постановления Правительства Белгородской области от 26 декабря 2022 года № 809-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 года № 138-пп» ;

20. Постановления Правительства Белгородской области от 13 ноября 2023 года № 627-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 года № 138-пп» ;

21. Постановления Правительства Белгородской области от 03 апреля 2024 года № 129-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 года № 138-пп» ;

22. Постановления Правительства Белгородской области от 25 ноября 2024 года № 547-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 года № 138-пп» ;

23. Постановления Правительства Белгородской области от 05 мая 2025 года № 237-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 года № 138-пп» .

Данное положение вступает в силу с 1 января 2025 года.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников образовательных организаций Белгородской области, реализующих программы среднего профессионального образования, (далее - Положение) разработано на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Белгородской области от 13 марта 2017 года N 86-пп "Об установлении соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров казенных, бюджетных, автономных учреждений Белгородской области и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений".

1.2. Положение определяет систему, порядок, условия установления и размеры оплаты труда работников профессиональных образовательных

организаций Белгородской области с учетом преподавателей профессиональных образовательных организаций социально-педагогического, педагогического, музыкального и медицинского профилей, а также профилей подготовки, реализуемых структурными подразделениями среднего образования государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Белгородский государственный институт искусств и культуры".

1.3. Настоящее Положение распространяется на оплату труда педагогического, административного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и технических исполнителей профессиональных образовательных организаций области.

1.4. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия и определения:

- базовый должностной оклад - минимальный оклад работника, осуществляющего профессиональную деятельность в профессиональной образовательной организации области по замещаемой должности, без учета гарантированных надбавок (доплат), выплат стимулирующего и компенсационного характера;

- гарантированные надбавки - надбавки, устанавливаемые к базовому должностному окладу за специфику работы в профессиональной образовательной организации;

- гарантированные доплаты - доплаты, устанавливаемые к базовому должностному окладу за выполнение дополнительной работы в профессиональной образовательной организации области, не входящей в круг основных обязанностей работника;

- выплаты компенсационного характера - выплаты работникам, занятым в профессиональной образовательной организации области на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты стимулирующего характера - выплаты, устанавливаемые работникам профессиональной образовательной организации области с целью повышения материального стимулирования высокопрофессионального труда и поощрения за индивидуальные результаты работы.

## **2: Система оплаты труда работников профессиональной образовательной организации**

2.1. Оплата труда работников профессиональной образовательной организации области (далее - организация) в части установления базовых должностных окладов, гарантированных надбавок, доплат, выплат компенсационного и стимулирующего характера регулируется непосредственно профессиональной образовательной организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации, Белгородской области и настоящим Положением.

2.2. Месячная заработная плата работников организации выплачивается за выполнение ими функциональных обязанностей (работ), предусмотренных трудовым договором, и состоит из базового должностного оклада по занимаемой должности, гарантированных надбавок, доплат, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.3. Месячная заработная плата работника организации, полностью отработавшего норму рабочего времени за месяц (норму часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнившего трудовые (должностные) обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.4. Заработная плата административного; педагогического, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и технических исполнителей организации рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ЗП} = \text{ДОбаз} \times k_1 \times k_2 \times k_3 + \text{ГН} + \text{ГД} + \text{ВКХ} + \text{ВСХ},$$

где:

ЗП - общий размер заработной платы работника организации;

ДОбаз - базовый должностной оклад;

К1 - коэффициент учебной нагрузки к базовому должностному окладу;

К2 - коэффициент наполняемости организации к базовому должностному окладу (при наличии основания);

К3 - коэффициент наполняемости группы (подгруппы) с учетом фактической педагогической нагрузки;

ГН - гарантированные надбавки;

ГД - гарантированные доплаты;

ВКХ - выплаты компенсационного характера;

ВСХ - выплаты стимулирующего характера.

На период 2024 - 2025 учебного года в отдельных муниципальных образованиях Белгородской области, в которых в связи с введением в Белгородской области режима функционирования "Чрезвычайная ситуация" снизилась численность обучающихся в сравнении с численностью по состоянию на 1 января 2024 года, при формировании оплаты труда административного и педагогического персонала на 1 сентября 2024 года значения коэффициента К2 применять на уровне соответствующих значений, действующих для расчета оплаты труда по состоянию на 1 января 2024 года.

2.5. Оплата труда работников организации, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.6. Зарботная плата директора, заместителей директора и главного бухгалтера организации не может превышать 5 размеров средней заработной платы работников организации, определяемой ежегодно по состоянию на 1 января. Информация о среднемесечной заработной плате директора, заместителей директора и главного бухгалтера организации за прошедший календарный год размещается на официальном сайте организации не позднее 1 апреля текущего календарного года.

2.8. Фонд оплаты труда работников организации формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета.

Фонд оплаты труда работников организации формируется из базовой и стимулирующей части и рассчитывается по формуле:

$ФОТ_0 = ФОТ_б + ФОТ_{ст}$ , где:

ФОТ<sub>0</sub> - фонд оплаты труда организации;

ФОТ<sub>б</sub> - базовая часть фонда оплаты труда организации;

ФОТ<sub>ст</sub> - стимулирующая часть фонда оплаты труда организации.

Базовая часть фонда оплаты труда организации обеспечивает гарантированную заработную плату работников.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников организации в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, применение современных и инновационных образовательных технологий, направленных на реализацию перспективных программ развития среднего профессионального образования.

Доля фонда оплаты труда, направляемая на оплату труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала, в фонде оплаты труда организации определяется в объеме не более 40

процентов.

2.9. Директор организации формирует и утверждает штатное расписание организаций в пределах базовой части фонда оплаты труда ежегодно по состоянию на 1 сентября. Локальным нормативным актом организации предусматривается ознакомление работников со штатным расписанием организации.

2.10. В отношении работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в той же организации помимо основной работы), директор организации ежегодно утверждает тарификационные списки по форме, утвержденной органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя организации.

### **3. Размеры, порядок и условия установления базовых должностных окладов работникам профессиональной образовательной организации**

3.1. Размеры базовых должностных окладов работников организации устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

3.2. Размеры базовых должностных окладов административного, педагогического, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и технических исполнителей устанавливаются в виде фиксированной суммы локальным актом организации (в отношении директора организации - распорядительным актом органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя организации) на основании приложения N 1 к настоящему Положению.

Педагогическому персоналу, библиотекарям и медицинским работникам организаций, работающим в сельской местности на территории Белгородской области, имеющим высшее или среднее специальное образование или обучающимся по заочной форме обучения по специальности, устанавливаются повышенные на 25 процентов оклады по сравнению с окладами соответствующих специалистов, работающих в городских условиях. Расчет

размера повышенного оклада производится от базовых должностных окладов, указанных в приложении N 1 к настоящему Положению.

3.3. Размеры базовых должностных окладов подлежат индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Белгородской области.

3.4. Базовые должностные оклады педагогического, административного персонала устанавливаются в зависимости от категории должности, уровня образования и квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, осуществляемой в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 года N 196.

3.5. Ответственность за своевременное и правильное установление размеров базовых должностных окладов работников организации несет директор соответствующей организации.

3.6. Корректирующие коэффициенты устанавливаются к базовому должностному окладу.

Применение корректирующего коэффициента не учитывается при определении размера гарантированных доплат и надбавок, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.7. Коэффициенты подразделяются на следующие виды:

- коэффициент наполняемости организации;

- коэффициент учебной нагрузки;

- коэффициент наполняемости группы (подгруппы).

3.8. Коэффициент наполняемости организации применяется при расчете заработной платы директора организации, его заместителей, начальника планово-экономического отдела, руководителя физического воспитания, преподавателя-организатора основ безопасности и защиты Родины.

Коэффициент наполняемости организации устанавливается в зависимости от общей численности обучающихся в организации на очной и очно-заочной форме обучения по состоянию на начало учебного года, пересматривается при расчете заработной платы по состоянию на 1 января и составляет:

- при численности обучающихся до 200 человек - 1,3;
- при численности обучающихся от 201 до 400 человек - 1,4;
- при численности обучающихся от 401 до 700 человек - 1,6;
- при численности обучающихся от 701 до 1000 человек - 1,8;
- при численности обучающихся свыше 1000 человек - 2,0.

3.9. Коэффициент учебной нагрузки и коэффициент наполняемости группы (подгруппы) применяются при расчете заработной платы педагогического персонала за проведение производственного обучения (учебной и производственной практики) и часов обязательных аудиторных занятий.

3.10. Коэффициент учебной нагрузки рассчитывается как отношение количества часов фактической учебной нагрузки к количеству часов учебной нагрузки по нормативу за ставку заработной платы в семестр (в год).

Объем фактической учебной нагрузки преподавателей и мастеров производственного обучения формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в

организациях.

Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определяются в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

В должностные оклады руководителя физического воспитания и преподавателя-организатора основ безопасности и защиты Родины организации включается оплата за 360 часов педагогической работы в год. За часы педагогической работы, выполненные сверх учебной нагрузки, включенной в должностной оклад, руководителям физического воспитания и преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности организации производится дополнительная оплата в порядке, установленном для преподавателей организации. При этом педагогическая работа, подлежащая дополнительной оплате, не должна превышать 360 часов в год.

Для директора и заместителей директора организации количество часов педагогической (преподавательской) работы в год не может превышать 360 часов.

Установление объема учебной нагрузки на начало учебного года и его изменения в течение учебного года осуществляется локальным актом организации.

3.11. Коэффициент наполняемости учебной группы устанавливается в штатных расписаниях мастеров производственного обучения и концертмейстеров, тарификации преподавателей на начало каждого учебного года в зависимости от уровня отклонения (снижения) наполняемости групп от установленной нормы.

7.1. Почасовая оплата труда в организации применяется для следующих категорий работников:

1) педагогического персонала, состоящего в штате организации:

- при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей, воспитателей и других работников из числа педагогического персонала, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- при оплате за часы педагогической работы, выполненные преподавателями при работе со студентами заочной формы обучения и обучающимися, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

- при оплате труда преподавателей организаций за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

2) работников, не состоящих в штате организаций и привлекаемых к проведению учебных занятий в организации;

7.2. Размер оплаты одного часа педагогической работы в месяц определяется путем деления месячной ставки согласно квалификационной категории педагогического работника на 72 часа с учетом коэффициента наполняемости на начало учебного года.

7.3. Если педагогический работник замещал отсутствующего сотрудника свыше двух месяцев, то оплата его труда со дня начала замещения за все часы педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением их недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы).

7.4. Оплата труда преподавателей организации за часы учебных занятий, предоставленные сверх установленной годовой учебной нагрузки, а также отработанные при замещении временно отсутствовавших по болезни и другим причинам педагогических работников, производится дополнительно по часовым ставкам, исчисленным путем деления месячной ставки заработной платы на 72 (среднемесячное количество часов), только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки помесячно или в конце учебного года.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней месячной заработной платы преподавателей исходя из уточненного годового объема учебной работы.

7.5. Оплата труда работников, не состоящих в штате организаций и привлекаемых к проведению учебных занятий в организации, рассчитывается от установленной абсолютной величины в размере 2454 рубля в месяц с учетом следующих коэффициентов ставок почасовой оплаты:

- профессор, доктор наук - 0,20;

- доцент, кандидат наук - 0,15;

- лица, не имеющие ученой степени, - 0,10.

7.6. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слова "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

7.7. Оплата труда членов жюри (судей) конкурсов, смотров и соревнований, рецензентов выпускных квалификационных работ, председателей государственной экзаменационной комиссии, а также руководителей практической подготовки обучающихся производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренной для лиц, привлекаемых к проведению учебных занятий с обучающимися в организации.

**Приложение № 1**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**образовательных организаций Белгородской**  
**области, реализующих программы**  
**среднего профессионального образования**

**Размеры базовых должностных окладов работников образовательных организаций Белгородской области**

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 05.05.2025 N 237-пп)

N п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностного оклада, руб.
<b>1. Педагогический персонал</b>		
1.1.	Преподаватель:	
	- без квалификационной категории;	11 863
	- имеющий I квалификационную категорию;	13 798
	- имеющий высшую квалификационную категорию	14 846
1.2.	Педагог дополнительного образования:	
	- без квалификационной категории;	12 172
	- имеющий I квалификационную категорию;	13 977
	- имеющий высшую квалификационную категорию	15 037
1.3.	Педагог-психолог:	
	- без квалификационной категории;	12 247
	- имеющий I квалификационную категорию;	13 977
	- имеющий высшую квалификационную категорию	15 037
1.4.	Социальный педагог:	
	- без квалификационной категории;	12 247
	- имеющий I квалификационную категорию;	13 977
	- имеющий высшую квалификационную категорию	15 037
1.5.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	18 184
1.6.	Мастер производственного обучения:	
	- без квалификационной категории;	11 863
	- имеющий I квалификационную категорию;	13 798
	- имеющий высшую квалификационную категорию	14 846
1.7.	Методист:	
	- без квалификационной категории;	12 172
	- имеющий I квалификационную категорию;	14 153
	- имеющий высшую квалификационную категорию	15 228
1.8.	Преподаватель - организатор основ безопасности и защиты Родины:	
	- без квалификационной категории;	12 247
	- имеющий I квалификационную категорию;	14 153
	- имеющий высшую квалификационную категорию	15 228

1.9.	Руководитель физического воспитания:	
	- без квалификационной категории;	12 247
	- имеющий I квалификационную категорию;	14 153
	- имеющий высшую квалификационную категорию	15 228
1.10.	Воспитатель:	
	- без квалификационной категории;	12 172
	- имеющий I квалификационную категорию;	14 153
	- имеющий высшую квалификационную категорию	15 228
1.11.	Педагог-организатор:	
	- без квалификационной категории;	12 172
	- имеющий I квалификационную категорию;	14 153
	- имеющий высшую квалификационную категорию	15 228
1.12.	Тьютор:	
	- без квалификационной категории;	12 247
	- имеющий I квалификационную категорию;	14 153
	- имеющий высшую квалификационную категорию	15 228
1.13.	Сурдопедагог, тифлопедагог, дефектолог, логопед, олигофренопедагог:	
	- без квалификационной категории;	12 220
	- имеющий I квалификационную категорию	14 211
	- имеющий высшую квалификационную категорию	15 288
1.14.	Концертмейстер:	
	- без квалификационной категории;	12 172
	- имеющий I квалификационную категорию;	14 153
	- имеющий высшую квалификационную категорию	15 228
2. Административный персонал		
2.1.	Директор	22 223
2.2.	Заместитель директора	20 002
2.3.	Старший мастер:	
	- имеющий среднее профессиональное образование;	16 394
	- имеющий высшее профессиональное образование	18 241
2.4.	Начальник планово-экономического отдела	18 000
2.5.	Руководитель структурного подразделения	15 330
2.6.	Начальник гаража	14 058
2.7.	Начальник отдела	13 054
2.8.	Заведующий отделением	16 394
2.9.	Заведующий лабораторией (мастерской)	16 394
2.10.	Заведующий учебной частью	14 299
2.11.	Заведующий библиотекой	14 067
2.12.	Заведующий столовой	13 054
2.13.	Заведующий производством (шеф-повар)	12 103
2.14.	Заведующий общежитием	12 103
2.15.	Заведующий хозяйством	11 087
2.16.	Заведующий складом	11 087

2.17.	Заведующий учебным хозяйством для организаций, имеющих учебное хозяйство с обрабатываемой земельной площадью:	
	- от 50 до 100 га;	11 087
	- от 100 до 200 га;	12 065
	- от 200 до 300 га;	12 103
	- от 300 до 400 га;	13 043
	- от 400 до 500 га;	14 067
	- свыше 500 га	16 915
2.18.	Заведующий архивом:	
	- при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел;	11 087
	- при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел	11 562
<b>3. Учебно-вспомогательный персонал</b>		
3.1.	Инженер:	
	- без квалификационной категории;	11 620
	- имеющий II квалификационную категорию;	12 169
	- имеющий I квалификационную категорию	13 598
3.2.	Инженер-электроник (программист):	
	- без квалификационной категории;	11 284
	- имеющий II квалификационную категорию;	12 991
	- имеющий I квалификационную категорию	15 853
3.3.	Юрисконсульт:	
	- без квалификационной категории;	11 087
	- имеющий II квалификационную категорию;	11 832
	- имеющий I квалификационную категорию	13 598
3.4.	Дежурный по общежитию:	
	- при работе в общежитиях коридорного типа;	11 087
	- при работе в общежитиях секционного типа	11 299
3.5.	Экономист:	
	- без квалификационной категории;	11 620
	- имеющий II квалификационную категорию;	12 169
	- имеющий I квалификационную категорию	13 598
3.6.	Библиотекарь:	
	- без квалификационной категории;	11 087
	- имеющий II квалификационную категорию;	11 297
	- имеющий I квалификационную категорию;	11 832
	- ведущий библиотекарь	13 598

3.7.	Лаборант	11 087
3.8.	Архивариус	11 087
3.9.	Секретарь руководителя	11 087
3.10.	Секретарь учебной части (диспетчер)	12 284
3.11.	Специалист по кадрам	12 065
3.12.	Медицинская сестра:	
	- без квалификационной категории;	13 751
	- имеющая II квалификационную категорию;	14 015
	- имеющая I квалификационную категорию;	14 682
	- имеющая высшую квалификационную категорию	15 354
3.13.	Механик	12 378
3.14.	Сурдопереводчик:	
	- без квалификационной категории;	11 087
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 169
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13 598
3.15.	Лаборант химического анализа	11 087
3.16.	Специалист по охране труда:	
	- без квалификационной категории;	11 620
	- имеющий II квалификационную категорию;	12 183
	- имеющий I квалификационную категорию	13 598
4. Обслуживающий персонал и технические исполнители		
4.1.	Повар	11 779
4.2.	Комендант	11 123
4.3.	Кастелянша	11 087
4.4.	Паспортист	11 087
4.5.	Кассир:	
	- при выполнении должностных обязанностей кассира;	11 087
	- при выполнении должностных обязанностей старшего кассира	11 299
4.6.	Подсобный рабочий	11 087
4.7.	Оператор посудомоечной машины	11 087
4.8.	Калькулятор	11 087
4.9.	Водитель автобуса	11 669
4.10.	Водитель автомобиля	11 130
4.11.	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий,	11 087

	сооружений и оборудования	
4.12.	Уборщик территории (дворник)	11 087
4.13.	Уборщик производственных помещений	11 087
4.14.	Уборщик служебных помещений	11 087
4.15.	Гардеробщик	11 087
4.16.	Сторож (вахтер)	11 087
4.17.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	11 087
4.18.	Слесарь	11 087
4.19.	Слесарь-сантехник	11 087
4.20.	Сантехник	11 087
4.21.	Тракторист	11 087
4.22.	Лифтер	11 087
4.23.	Оператор газовой котельной	11 087
4.24.	Настройщик музыкальных инструментов	11 087
4.25.	Костюмер	11 087
4.26.	Аппаратчик химводоочистки	11 087

**Приложение № 2**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**образовательных организаций Белгородской**  
**области, реализующих программы**  
**среднего профессионального образования**

**Перечень гарантированных доплат, устанавливаемых педагогическому**  
**персоналу и иным категориям работников профессиональных**  
**образовательных организаций области**

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 13.11.2023 N  
627-пп)

N п/п	Наименование доплат	Размер доплаты от базового должностного оклада (с учетом педагогической нагрузки), процентов
1.	Педагогическому персоналу за заведование учебными кабинетами, мастерскими, спортивными залами, лабораториями	15
2.	Педагогическому персоналу за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	15
3.	Преподавателям за заведование вечерним, заочным отделением, отделением по специальности	до 25
4.	Педагогическому персоналу за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниками, хозяйствами)	до 25
5.	Работникам организаций, в которых отсутствует должность библиотекаря, за ведение библиотечной работы	10
6.	Директорам и педагогическому персоналу организации за ведение опытно-экспериментальной и инновационной работы	15

7.	Водителям автомобилей за ремонт и обслуживание 2 и более единиц транспорта	10
8.	Водителям автомобилей за классность (за исключением водителей автобусов):	
	- 2-го класса	10
	- 1-го класса	25 (с учётом фактически отработанного времени в качестве водителя)
9.	Преподавателям за проверку письменных работ (за фактическое количество аудиторных лабораторно-практических часов по учебному плану):	
9.1.	По русскому языку, литературе	15
9.2.	По математике, иностранному языку, физике, химии, ИВТ, ИТ, ИЗО (рисунок, живопись, дополнительный рисунок), биологии, естествознанию, стенографии, черчению, конструированию, технической механике, техническому черчению, черчению и перспективе, основам черчения, строительному черчению, конструированию и моделированию одежды, инженерной графике, сольфеджио, гармонии, анализу музыкальных произведений, элементарной теории музыки	10
10.	Работникам организаций за руководство региональными методическими объединениями	10
11.	Руководителям структурных подразделений профессиональных образовательных организаций, созданных приказом регионального органа государственной власти, осуществляющего государственное управление в сфере профессионального образования, выполняющих функции по координации деятельности образовательных организаций	50

12.	Сотрудникам структурных подразделений профессиональных образовательных организаций, созданных приказом регионального органа государственной власти, осуществляющего государственное управление в сфере профессионального образования, выполняющих функции по координации деятельности образовательных организаций	30
13.	Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за усиление (повышение) воспитательного компонента основной образовательной программы, формирующего рост ценностей патриотического воспитания обучающихся	до 140